

L I S T A
tuturor funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Harghita,
la data de 30 septembrie 2026, (completat în conformitate cu prevederile art. 33 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea
personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare)

Nr. crt.	Funcția	Studii	Clasa	Grad/ Treapta profesională	Gradația	Coefficient de ierarhizare	Indemnizația lunară / Salariu de bază, cf. Legea-cadru 153/2017	Valoarea brută a sporurilor pentru tranșa de vechime, cf. art. 10 din Legea-cadru 153/2017
0	1	2	3	4	5	6	7	8
1	PREȘEDINTE					9,00	21.735	-
2	VICEPREȘEDINTE					8,00	19.320	-
	FUNCȚII PUBLICE de CONDUCERE							
3	Secretar general al județului	S		II		8,00	19.320	-
4	Director executiv	S		II		6,64	19.320	-
5	Director executiv adjunct	S		II		6,30	19.320	-
6	Arhitect șef	S				6,67	19.320	-
7	Șef serviciu	S		II		5,84	19.272	-
	FUNCȚII PUBLICE de EXECUȚIE							
8	Auditor	S	I	superior	5	3,82	12.606	3.091
9	Auditor	S	I	principal	3	2,73	9.009	1.668
10	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	5	3,81	12.573	3.083
11	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	4	3,81	12.573	2.701
12	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	superior	3	3,81	12.573	2.328
13	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	5	2,72	8.976	2.201
14	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	4	2,72	8.976	1.928
15	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	3	2,72	8.976	1.662

16	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	principal	2	2,72	8.976	1.156
17	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	5	2,30	7.590	1.861
18	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	4	2,30	7.590	1.630
19	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	3	2,30	7.590	1.406
20	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	2	2,30	7.590	977
21	Consilier juridic/ Consilier/ Consilier achiziții publice/Inspector/ Expert	S	I	asistent	1	2,30	7.590	569
22	Referent	M	III	superior	5	2,00	6.600	1.618
23	Referent	M	III	superior	4	2,00	6.600	1.418
24	Referent	M	III	asistent	3	1,94	6.402	1.186
	POSTURI CONTRACTUALE DE CONDUCERE							
25	Administrator public	S				8,00	19.320	-
26	Şef serviciu	S		II		4,50	14.850	-
	POSTURI CONTRACTUALE DE EXECUȚIE							
27	Director cabinet preşedinte	S			4	3,80	12.540	2.694
28	Consilier	S			5	3,80	12.540	3.075
29	Consilier	S			4	3,80	12.540	2.694
30	Consilier	S			3	3,80	12.540	2.322
31	Consilier	S			2	3,80	12.540	1.615
32	Consilier	S			0	3,80	12.540	0
33	Inspector de specialitate	S		IA	4	3,80	12.540	2.694
34	Inspector de specialitate	S		I	5	2,62	8.646	2.120
35	Inspector de specialitate	S		I	3	2,62	8.646	1.601
36	Inspector de specialitate	S		I	2	2,62	8.646	1.113
37	Inspector de specialitate	S		II	3	2,29	7.557	1.399
38	Inspector de specialitate	S		II	2	2,29	7.557	973
39	Inspector de specialitate	S		II	1	2,29	7.557	567
40	Referent	M		I	5	1,41	4.752	1.165
41	Maistru	M		I	5	1,64	5.412	1.327
42	Fochist / Tâmplar	M		I	5	1,42	4.686	1.149
43	Fochist/Tâmplar	M		I	2	1,42	4.686	603
44	Îngrijitor	G		I	5	1,39	4.587	1.125
45	Şofer	M		I	4	1,90	6.270	1.347
46	Şofer	M		I	3	1,90	6.270	1.161

47	Șofer	M		I	2	1,90	6.270	807
48	Lăcătuș	M		I	5	1,42	4.686	1.149

NOTĂ:

- 1) Începând cu luna ianuarie 2024 drepturile aferente pentru funcțiile de demnitate publică se stabilesc potrivit prevederile art. I alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, ale Legii nr. 103/2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- 2) Indemnizațiile lunare ale președintelui și vicepreședinților care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, se majorează cu până la 40%, cf. art. 16 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificată prin art. XV punctul 3 din Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, și alin. (8) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 6 și lit. A a Anexei la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 234/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- 3) Salariile de bază pentru funcțiile de conducere prevăzute la gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim, cf. art. 19 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017;
- 4) Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- 5) Persoanele care desfășoară activități în cadrul unei echipe de proiect finanțat din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de o majorare cu cel mult 40% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, HG nr. 234/2023, și HG nr. 1009/2025;
- 6) Conform prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 751/2018, care prevede că persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- 7) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017;
- 8) Pentru activitatea depusă, membrii secretariatelor comisiilor de concurs, de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația ordonatorului principal de credite, potrivit art. 52 din OUG 189/2008;
- 9) Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora, în vederea organizării și dezvoltării carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 30 alin. (1) din HG 1336/2022.
- 10) Conform art. VII alin. (12) din Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, în vederea organizării și dezvoltării carierei funcționarilor publici, membrii comisiilor de concurs, ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.
- 11) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017);
- 12) Indemnizație de hrană se acordă conform prevederilor art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018, art. I pct. 15 din OUG nr. 1/2020, art. I alin. (5) din OUG nr. 168/2022, OUG nr. 115/2023, OUG nr. 156/2024, art. 18 din Legea – cadru nr. 153/2017, art. XV pct. 5 și art. LXV alin. (2) Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 347 lei/lună. Începând cu data de 01 ianuarie 2026 indemnizația de hrană se poate acorda numai salariaților ale căror venituri salariale nete nu depășesc suma de 6.000 lei lunar;

13)Potrivit prevederilor art.. XLIV din Legea nr. 141/2025 Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei.

Informații cu privire la limitări ale veniturilor: Nivelul veniturilor salariale pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Harghita, se stabilește în condițiile prevederilor art. 11 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, **fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al Consiliului Județean Harghita**, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli, respectiv potrivit prevederilor HG nr. 900/2023.

Director executiv

Consilier